

## **C3 team zoekt nieuwe collega's**

C3 adviseurs en managers is een hecht samenwerkingsverband van hoogwaardige ondernemende consultants in de gezondheidszorg. Wij zoeken nieuwe collega's.

### **Algemeen profiel**

Een C3'er heeft ruime ervaring in de gezondheidszorg als professional of als manager. Hij/zij heeft, na de initiële opleiding, aanvullende opleidingen op het gebied van management en organisatie, bedrijfskunde en/of organisatiekunde gevolgd. Liefst op (post) academisch niveau.

Bij voorkeur heeft hij/zij ervaring in het management en in het adviseren, al zal het accent op één van beide liggen.

Hij/zij heeft voor verschillende zorgorganisaties gewerkt en heeft een ruim netwerk in de gezondheidszorg. Hij/zij is in staat dat netwerk goed te onderhouden en daaruit opdrachten voor zichzelf en andere C3'ers te genereren.

C3 hecht grote waarde aan kwaliteit en professionaliteit van de persoon, het team en de diensten die we aan onze opdrachtgevers leveren. Voor de C3'er is dat vanzelfsprekend. Hij/zij werkt voortdurend aan de eigen ontwikkeling en die van de groep. Dat vraagt de bereidheid om te willen delen met anderen en je toetsbaar op te stellen in de eigen consultancy praktijk. Een C3'er vindt het niet alleen vanzelfsprekend maar ook leuk om opdrachten en ontwikkelingen samen met anderen te doen. Tegelijk blijft hij/zij de zelfstandige, autonome en tijkje eigenwijze professional die staat voor zijn eigen kwaliteit. 'Jullie zijn prettig onaangepast' zei een opdrachtgever ooit over ons.

Een C3'er deelt zijn kennis en ervaring graag. Niet alleen met de opdrachtgever en de collega's maar ook met de maatschappij. Daarom publiceert hij/zij graag en regelmatig onder andere via de C3 blogs.

Een C3'er is zelfstandig ondernemer. Hij heeft zijn eigen zaak, die door een adviesovereenkomst met C3 verbonden is. Hij/zij draagt een deel van het ondernemingsrisico van C3 maar plukt daar ook de vruchten van als de bedrijfsresultaten goed zijn. Na twee tot drie jaar investeert hij/zij in C3 door als partner een pakket aandelen te kopen.

### **Specifiek profiel 1: De interim bestuurder**

Specifiek zoeken we op korte termijn een zeer ervaren persoon, die als interim-manager en/of interim-bestuurder bewezen heeft zorgorganisaties of onderdelen daarvan te kunnen leiden en verbeteren.

Hij/zij moet op het niveau van de raad van bestuur van een zorgorganisatie kunnen functioneren en bij voorkeur weten hoe om te gaan met de raad van toezicht.

Vanwege de leeftijdsopbouw van het bureau denken we aan mensen tussen de 40 en begin 50 met zo'n 10 jaar leidinggevende ervaring.

Zowel mannen als vrouwen zijn welkom, als hebben we een lichte voorkeur voor een vrouw.

Als iemand zowel kan managen als advies kan geven, dan is dat een groot voordeel.

### **Specifiek profiel 2: De senior adviseur**

De tweede collega, die we zoeken, is een zeer ervaren senior adviseur met tenminste vijf jaar ervaring in het adviesvak. Dat kan bij een adviesbureau zijn, maar ook in een stevige staffunctie in een zorgorganisatie, een koepel of een ZBO.

Ervaring en een netwerk in de ziekenhuiswereld is een voordeel. Een achtergrond als zorgprofessional ook.

Ook voor deze functie worden mannen vrouwen van harte uitgenodigd, al hebben we een lichte voorkeur voor een mannelijke collega.

Qua leeftijd denken we aan iemand van midden dertig tot midden veertig.

### **Specifiek profiel 3: De medior adviseur/ operational interim-manager**

Begin volgend jaar willen we het team graag uitbreiden met een jongere collega.

We denken dan aan iemand van begin dertig met managementervaring en ervaring als staffunctionaris in een zorgorganisatie. Of aan iemand die al bij een adviesbureau heeft gewerkt.

Ervaring in en kennis van de gezondheidszorg is onontbeerlijk. Een ruim netwerk in de zorg is een voordeel, maar de bereidheid en het vermogen om dat op te bouwen is noodzakelijk.

Voor deze functie is een loondienstverband van twee tot drie jaar mogelijk ter voorbereiding op het eigen ondernemerschap.

## **Wat bieden wij?**

- C3 adviseurs en managers is een gerenommeerd adviesbureau voor de gezondheidszorg in volle breedte. We bestaan 22 jaar. We worden gezien als degelijk en betrouwbaar. We leveren volgens onze klanten hoge kwaliteit aan de bovenkant van de adviesmarkt. Die profilering is aantrekkelijk om bij te horen en straalt positief af op de C3'er. De ervaring leert dat een consultant daardoor kan groeien in de zwaarte van zijn/haar opdrachten.
- We besteden veel aandacht aan onze professionele ontwikkeling, zowel gezamenlijk als individueel. Daarom komen we ieder vrijdag bij elkaar, organiseren we heidagen, nodigen we externe sprekers uit en bevorderen we ieders permanente educatie.
- Hoewel je zelf verantwoordelijk bent voor de uitvoering van je opdracht, sta je daarin niet alleen. We doen veel opdrachten met een team van consultants. Bij iedere opdracht heb je een collega als reviewer, waar je op kunt terugvallen als je behoefte hebt op reflectie op de opdracht. Andere collegae staan altijd klaar om hun kennis en kunde aan je ter beschikking te stellen als je er om vraagt.
- We zijn gecertificeerd voor advies en interim-management en alle C3'ers zijn lid van de OOA. Zo willen we onze kwaliteit ook toetsbaar maken.
- Wij bieden advies en interim-management. De afwisseling daarin is aantrekkelijk en leerzaam.
- We verwerven opdrachten voor het hele team en niet ieder voor zich, hoewel ieder natuurlijk wel voldoende moet acquireren.
- We vormen een goed team van mensen, die professioneel en zakelijk met elkaar willen delen en die elkaar door en door vertrouwen zonder direct ook privé vrienden te hoeven zijn.
- We hebben een goede infrastructuur (kantoor, CRM systeem, databank, secretariaat, directie) en een goed georganiseerd bureau.
- De inkomsten van iedere consultant zijn resultaatafhankelijk. Welke omzet je maakt en welke opdrachten je voor anderen acquireert, bepalen de omzet in je eigen bedrijf.
- Gezamenlijk betalen we de kosten van ons kantoor uit een percentage van ieders omzet.

Heb je belangstelling om C3'er te worden, stuur dan een mail met je CV naar [info@c3am.nl](mailto:info@c3am.nl).

Wil je eerst meer weten, bel of mail dan met onze directeur Hans Hoek 06-54223147 of [h.hoek@c3am.nl](mailto:h.hoek@c3am.nl).